



АДАМ УНИВЕРСИТЕТИ
УНИВЕРСИТЕТ АДАМ
ADAM UNIVERSITY

Система Менеджмента Качества



«09» 10 2024г.
Ректор
доцент Сирмбард С.Р.

РЕЕСТР РИСКОВ ВНЕДРЕНИЯ МОДЕЛИ ФИНАНСОВОЙ АВТОНОМИИ УНИВЕРСИТЕТА АДАМ

Бишкек 2024г.

В условиях реализации Стратегии развития УА до 2030 г., направленной на укрепление институциональной устойчивости, повышение качества образования и внедрение принципов цифровой и финансовой автономии, особое значение приобретает системное управление рисками.

Финансовая автономия рассматривается как ключевой инструмент повышения эффективности использования ресурсов, расширения возможностей самоуправления и диверсификации источников финансирования на институциональном уровне. При этом переход к новой модели управления финансами требует заблаговременного выявления, оценки и минимизации потенциальных рисков.

Настоящий **Реестр рисков внедрения Модели финансовой автономии УА** подготовлен в целях:

- обеспечения прозрачности процессов финансовой трансформации;
- повышения ответственности структурных подразделений за рациональное использование средств;
- минимизации внешних и внутренних угроз, способных повлиять на устойчивость и результативность финансовой модели;
- создания единой базы для мониторинга, пересмотра и обновления мероприятий по управлению рисками.

Реестр охватывает ключевые направления управления финансовой деятельности университета — планирование бюджета, распределение и использование ресурсов, учет и отчетность, взаимодействие с донорами и партнерами, реализацию внебюджетных проектов — и определяет механизмы оценки вероятности возникновения рисков, их влияния на стратегические цели и меры по их снижению.

Документ разработан в **рамках проекта «Развитие финансовой автономии вузов КР» DEFA, ERASMUS +** и служит инструментом поддержки управленческих решений и частью внутренней системы обеспечения качества, способствуя эффективному внедрению модели финансовой автономии и достижению устойчивых результатов в соответствии со стратегией 2030.

Система Менеджмента Качества

№	Тип риска	Описание риска	Вероятность	Влияние	Меры управления	Ответственные	Срок контроля
1.	Организационный	Недостаточная готовность структуры и управленческих процессов к автономии	Средняя	Высокое	Проведение внутреннего аудита функций, создание проектной группы, обучение управленцев	Проректор по развитию и инновациям, ООК	Ежегодно
2.	Финансовый	Колебания доходов из-за рыночных изменений и спроса на программы	Высокая	Высокое	Мониторинг рынка, гибкая ценовая политика, развитие дополнительных услуг, резервный фонд	Финансовая служба	Ежеквартально
3.	Кадровый	Сопrotивление персонала реформам и нехватка компетенций	Средняя	Среднее	Обучение сотрудников, внедрение мотивационных KPI, вовлечение в процесс изменений	ОУЧРЮС, руководители департаментов	Ежеквартально
4.	Репутационный	Недостаточная прозрачность, вызывающая недоверие студентов и партнёров	Низкая	Высокое	Публикация отчётов, слушания с участием студентов, опросы удовлетворённости	ООК, ЦК	Каждое полугодие
5.	Технологический	Сбои в цифровых платформах и риски утечки данных	Средняя	Высокое	Резервное копирование, регулярное обновление	ИО	Постоянно

Система Менеджмента Качества

6.	Правовой	Несоответствие локальных актов изменяющемуся законодательству	Средняя	Среднее	Юридическая экспертиза документов, ежегодная ревизия актов	ОУЧРЮС	Постоянно				
7.	Управленческий	Перегрузка руководства из-за концентрации финансовых решений	Средняя	Среднее	Делегирование полномочий, цифровизация документооборота, регламентация ответственности	Ректорат	Каждое полугодие				
8.	Инновационный	Потеря импульса изменений после первых этапов внедрения	Средняя	Высокое	Включение KPI модели в стратегический мониторинг, контроль Ученого совета	Проректор по развитию и инновациям, ООК	Ежегодно				
9.	Рыночный	Усиление конкуренции и снижение числа абитуриентов	Средняя	Среднее	Развитие гибких программ, маркетинг микроквалификаций, онлайн-продукты	Проректор по развитию и инновациям, департаменты	Каждое полугодие				
10.	Социальный	Недостаточная вовлеченность студентов и сотрудников в процессы автономии	Низкая	Среднее	Информационные сессии, совместные рабочие группы, открытые обсуждения	Ректорат, департаменты	По мере необходимости				