

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

«МАКУЛДАШЫЛДЫ»

АУ Окумуштуулар Кеңеши

Протокол № 1« 17 » сентябрь 2021 ж.**«БЕКТЕМИН»**Ректор
доцент Сирмбарт С.Р.« 20 » сентябрь 2021 ж.**АДАМ УНИВЕРСИТЕТИНИН ӨНҮГҮҮ СТРАТЕГИЯСЫ****2020-2025 - ж.ж**

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

Мазмуну

Киришүү _____ 2

1. Адам Университетинин өнүгүүсүнө таасирин тийгизген тышкы жана ички факторлор

1.1. Тышкы факторлор _____ 3

1.2. Ички факторлор _____ 6

2. Адам Университетинин өнүгүүнүн жаңы этабындагы миссиясы, көз карашы жана баалуулуктары

2.1. Миссия _____ 11

2.2. Көз карашы _____ 11

2.3. Баалуулуктары _____ 11

3. 2025 - жылга чейинки мезгилге стратегиялык милдеттер _____ 11

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

Киришүү

2019-2020-окуу жылында Адам Университети (андан ары Университет) 2017-2020-жылдарга убактылуу стратегиялык планды ишке ашырууну аяктады, анын жүрүшүндө университет өзүнүн өнүгүүсүнүн принципалдуу жаңы этабына өттү.

Бул Адам Университетин 2020-2025- жылдарга өнүктүрүү стратегиясы университеттин ишмердүүлүгүнө таасир этүүчү тышкы жана ички факторлорду стратегиялык талдоонун негизинде иштелип чыккан.

Тышкы экономикалык, социалдык-маданий, экологиялык факторлор, дүйнөлүк жана улуттук деңгээлдеги билим берүү системаларынын өнүгүшүнө таасир этүүчү аймактык жана эл аралык тенденциялар университеттин пландаштырылган мезгилге стратегиялык өнүгүүсүнүн негизги векторлорун аныктады.

Ички кырдаалды талдоо университеттин кадрдык, финансылык, усулдук жана илимий потенциалын, ошондой эле материалдык- техникалык базасынын эң натыйжалуу пайдаланууну эске алуу менен жаңы стратегиялык милдеттерди ишке ашыруунун механизмдеринин комплексин түзүүгө мүмкүндүк берди.

Стратегия өлкөнү өнүктүрүүнүн улуттук артыкчылыктарын, жогорку билим берүү тармагындагы улуттук артыкчылыктарды, анын ичинде төмөнкүлөрдү эске алуу менен

улуттук стратегиялык-укуктук документтерге ылайык иштелип чыккан:

1. Кыргыз Республикасынын «Билим берүү жөнүндө» Мыйзамы 2003-жылдын 30-апрелиндеги (өзгөртүүлөр менен)
2. 2017-жылдын 16-июнундагы № 103 “Илим жана мамлекеттик илимий-техникалык саясаттын негиздери жөнүндө” Кыргыз Республикасынын Мыйзамы;
3. Кыргыз Республикасынын Президентинин 20.18.31-деги № 221 Жарлыгы менен бекитилген 2018-2040-жылдарга Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн Улуттук стратегиясы;
4. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2018-2022-жылдарга программасы. Кыргыз Республикасынын Жогорку Кеңешинин 2018-жылдын 20-апрелиндеги № 2377-VI токтому менен бекитилген «Биримдик. Ишеним.Жаратуу» программасы.
5. Кыргыз Республикасынын Коопсуздук кеңешинин 2018-жылдын 14- декабрындагы №2 чечими менен бекитилген “Санариптик Кыргызстан 2019-2023” санариптик трансформация концепциясы;

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

6. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2019-жылдын 18-октябрындагы № 562 токтому менен бекитилген Кыргыз Республикасынын Жаштар саясатынын Концепциясы.

7. Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2019-жылдын 15-февралындагы № 20-р токтому менен бекитилген “Санариптик Кыргызстан 2019-2023” санариптик трансформация концепциясын ишке ашыруу боюнча “Жол картасы”

8. Кыргыз Республикасынын 2026- жылга чейин өнүктүрүүнүн Улуттук программасы.

1. Адам Университетинин өнүгүүсүнө таасирин тийгизген тышкы жана ички факторлор

1.1. Тышкы факторлор

1.1.1 Жаңы этапта университеттин өнүгүүсүнүн стратегиялык багыттарын аныктоочу негизги тышкы факторлор болуп төмөнкүлөр саналат:

- а) санариптик экономиканы калыптандыруу жана өнүктүрүү;
- б) Билим берүү мейкиндигин глобалдаштыруу жана жогорку билим берүүнү интернационалыштыруу;
- в) Улуттук, аймактык жана эл аралык эмгек рынокторунда компетенцияларга жана көндүмдөрдүн талаптарын өзгөртүү;
- г) Республикалык жана аймактык деңгээлдеги жогорку билим берүү секторунда атаандаштыкты күчөтүү.

1.1.2. Кыргыз Республикасынын Президентинин 2018-жылдын 3-октябрындагы №221 Жарлыгы менен бекитилген 2018-2040-жылдарга Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн Улуттук стратегиясында дүйнөдө жана аймактагы татаал жана тез өзгөрүп жаткан экономикалык кырдаал, санариптик трансформация, коомдук турмуштун негизги чөйрөлөрүн жана дүйнөлүк экономиканын тармактарын камтыган, глобалдык климаттын жана демографиянын өзгөрүшүндө чагылдырылган адамзаттын Жердин экосистемасына болгон басымынын күчөшү өлкөнүн өнүгүүсүнүн жаңы моделин калыптандырууну талап кылат.

Жашоонун сапаты жана деңгээли, адамдын укуктары жана милдеттери мамлекеттик саясаттын саясаттын борборунда турат. 2018-2040-жылдарга Кыргыз Республикасын өнүктүрүүнүн Улуттук стратегиясы адамдык өнүгүү чөйрөсүн түзүүгө, өлкөбүздө жашаган ар бир адамдын дараметин ачууга, алардын бакубат жашоосун камсыз кылууга багытталган.

1.1.3. 2021-жылдын 11-апрелиндеги референдумда Кыргыз Республикасынын Конституциясынын кабыл алынышына жана өлкөдөгү социалдык-экономикалык абалдын өзгөрүшүнө байланыштуу Кыргыз Республикасынын 2026-жылга чейин өнүктүрүүнүн Улуттук программасы кабыл алынган.

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

1.1.4. Билим экономикасы, өндүрүш процесстеринин ааламдашуусу, бизнестин интернационализациясы, коомдун санариптик трансформациясы бүгүнкү күндө адамдын жашоосунун бүткүл образын, баалуулук системаларын, академиялык жана эмгек мобилдүүлүгүнүн деңгээлин өзгөртүүгө алып келет, адам потенциалын натыйжалуу өнүктүрүү атаандаштыкка жөндөмдүүлүктүн каалаган деңгээлде негизги шарты болуп калат: уюмдар/ишканалар, өлкө, аймак. Жаңы түзүмдүн шарттарында эмгек рыноктору трансформацияланууда, кесиптердин бүтүндөй кластерлери пайда болууда жана жок болууда, квалификациялык талаптар түп-тамырынан бери өзгөрүүдө. Такыр жаңы формациядагы кадрларга инновациялык ишмердүүлүктүн негизинде ар кандай жаңы шарттарга, өндүрүштүн/кызмат көрсөтүүлөрдүн, улуттук же аймактык ар кандай өзгөчөлүктөргө тез жана эң аз чыгымда ыңгайлашууга мүмкүндүк берүүчү компетенцияга жана көндүмгө ээ адистерге муктаждык өсүүдө.

1.1.5. 2040-жылга чейин Кыргыз Республикасы өндүрүштүк, энергетикалык, каржылык, транспорттук-логистикалык, маалыматтык, социалдык экосистеманы калыптандырууга жана жаратылыш менен гармониялуу жанаша жашоого негизделген жаңы экономикалык моделди курууга тийиш. Ошону менен бирге экономиканы диверсификациялоонун жогорку деңгээлине жана аны эл аралык эмгекти бөлүштүрүүнүн системасына интеграциялоо ишке ашырылат.

1.1.6. Улуттук программада баса белгиленет:

- жумушчу күчтүн квалификациясынын деңгээли жана кесиптик билим берүүнүн жана окутуунун колдонуудагы системасы андан ары колдоого жана өнүктүрүүгө муктаж;
- ишканалардын үчтөн бирине жакыны жумушчу күчүн даярдоонун жана билим берүүнүн деңгээли рыноктун талаптарына жооп бербей турганын белгилешет;
- расмий түрдө катталган жумушсуздардын 21% жогорку кесиптик билимге ээ, бирок алар талап кылынбаган бойдон калууда;
- эмгек өндүрүмдүүлүгү, бир аз өсүшкө карабастан, Борбордук Азия чөлкөмүндө эң төмөн бойдон калууда;
- эмгек рыногуна кирген жаштардын жарымына жакыны сапаттуу жумуш орундарын камсыз кылуу үчүн зарыл болгон когнитивдик жана техникалык көндүмдөрдүн жоктугу;
- бизнес-түзүмдөрдүн жана компаниялардын, анын ичинде мамлекеттик түзүмдөрдүн кесиптик окуу жайлары менен түз өз ара аракеттенүүсүнүн практикасын киргизүү зарылчылыгы бар;
- кесиптик даярдоонун мазмуну жана ыкмалары актуалдуу болуп, мезгилдин талаптарына жооп бериши керек;

1.1.7. Улуттук программада белгиленет:

- бардык жогорку окуу жайларына аудит жүргүзүү зарылчылыгы;

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

- ЖОЖдордо билим берүүнү каржылоо принциптерин өзгөртүү жана тарифтерди түзүү зарылчылыгы;
 - илимий-изилдөө иштерин күчөтүү зарылчылыгы, ансыз берилген билимдердин актуалдуулугуна жана сапатына кепилдик берүү мүмкүн эмес. Жогорку окуу жайдын илими эл аралык илимий коомчулуктун жана глобалдык, аймактык илимий изилдөөлөрдүн жигердүү бөлүгү болууга тийиш;
 - бюджеттен тышкары каржылоо булактарын тартуу үчүн университеттин илимий продуктыларын, ошондой эле заманбап фандрейзинг технологияларын маркетинг жана алдыга жылдыруу боюнча университеттин жетекчилигин окутуунун мааниси;
 - билим берүү системасынын кызматкерлери үчүн тиешелүү техникалык жана методикалык колдоо менен санариптик көндүмдөрдү өнүктүрүү боюнча атайын окуу программалары иштелип чыгышы керек;
- 1.1.8. Демек, жогорку билим берүү системасы жана ар бир ЖОЖ бул шарттарда социалдык статусту формалдуу түрдө ырастаган механизм катары гана эмес, жаңы реалдуулукта келечектеги ийгиликтүү жашоону куруу үчүн негиз катары иштеши керек. Алынган адекваттуу билимдер, көндүмдөр жана компетенциялар бүтүрүүчүлөргө карьералык тепкичте жогорку деңгээлге жетүү менен дүйнөнүн ар кайсы бөлүктөрүндө өз потенциалын ишке ашырууга мүмкүндүк бериши керек.
- 1.1.9. Өлкөнүн Евразия экономикалык биримдигине (ЕАЭБ) интеграциясына ылайык кесиптик даярдоонун сапатын жогорулатуу өзгөчө маанилүү.
- 1.1.10. Санариптик трансформация этабында жогорку окуу жайлардын моделдери түп-тамырынан бери өзгөрүп, төмөнкүдөй мүнөздөмөлөргө ээ болот:
- студенттер жаңы санариптик реалдуулукта толук жашоого жана иштөөгө, карьерасын ийгиликтүү курууга жана санариптик чөйрөнүн өзүн өнүктүрүүгө мүмкүндүк берүүчү жаңы көндүмдөрдү жана компетенцияларды алышы керек;
 - билим берүү программалары коомдогу өзгөрүүлөрдү тез чагылдырып, аларга ийкемдүү жооп бериши керек;
 - университет изилдөө жана практика үчүн маанилүү курал катары каралышы керек;
 - билим берүү жана илимий-изилдөө программалары интернационалдаштыруунун жогорку деңгээлине ээ болушу керек, эл аралык кызматташтыкты чыңдоонун негизинде биргелешкен программалар иштелип чыгышы керек;
 - санариптештирүү мүмкүнчүлүктөрүн билим берүү кызматтарын көрсөтүүнүн жаңы формаларын, тармактык университет консорциумдарын, билим берүү чөйрөсүнүн жаңы

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

түрлөрүн түзүү үчүн пайдалануу керек, бул университеттин билим берүү кызматтарынын жеткиликтүүлүгүнүн жана сапатынын жогорку деңгээлине жетишине мүмкүндүк берет.

1.1.11. Заманбап жогорку билим берүүнү глобалдаштыруу жана интернационалдаштыруу шартында билим берүү кызматтары рыногунда атаандаштыктын күчөшү маанилүү тенденция болуп саналат. Атаандаштыктын күчөшү улуттук жана эл аралык деңгээлде байкалууда.

1.1.12. Кыргызстанда мамлекеттик органдардын мындай көрүнүштү ооздуктоо аракетине карабастан, бүгүнкү күндө жогорку окуу жайлардын саны өсүүдө. ЖОЖдордун санынын өсүшү экономикадагы кризистик кырдаалдардын жана калктын кирешесинин төмөн деңгээлинин фонунда болуп жатат. Жогорку эмгек миграциясынын шарттарында Россия Федерациясынын ЖОЖдору потенциалдуу студенттерди тартууда активдүү роль ойноп, бүтүрүүчүлөр үчүн пайдалуу социалдык колдоо жана тез арада ишке орношуу мүмкүнчүлүктөрүн сунуштайт.

1.1.13. Санариптик технологияларды өнүктүрүү жакынкы жылдарда Россиянын жогорку окуу жайларынын жагымдуулугун ого бетер күчөтүшү мүмкүн, ошону менен улуттук университеттерде студенттердин потенциалдуу санын кыскартат.

1.1.14. Университет үчүн рыноктун ар кандай сегменттеринде туруктуу өнүгүүнү камсыз кылуу үчүн маанилүү багыт болуп төмөнкүлөр саналат:

- университеттин репутациясын жана брендин өнүктүрүүгө туруктуу инвестицияларды салуу;
- билим берүү продукциясын диверсификациялоо, анын ичинде аларды студенттер үчүн андан арыперсоналдаштыруу;
- ар кандай типтеги билим берүү кызмат көрсөтүүчүлөрдүн тармактык жамааттарына/консорциумдарына горизонталдык жана вертикалдык интеграциялоо боюнча кызматташтыкты өнүктүрүү, (жож-университет, жож-изилдөө уюму, жож-орто жалпы же кесиптик билим берүү уюму, жож-кошумча билим берүү уюму, жож -бизнес-уюмдары ж.б.),анын ичинде санариптик өз ара аракеттенүүгө жана виртуалдык мобилдүүлүккө негизделген активдүү өз арааракеттенүү.

1.2.Ички факторлор

1.2.1. Адам университети (Бишкек Финансы-Экономикалык Академиясы) Кыргызстандагы алгачкы жана динамикалуу өнүгүп жаткан жеке менчик университеттердин бири.

1.2.2. Университет 2019-жылы 25 жылдык мааракесин белгиледи. Ал өзүнүн өнүгүүсүндө бир катар этаптарды басып өттү:

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

- Интер-Бишкек бизнес- компаниясы тарабынан 1994-жылдын 1-мартында финансылык-экономикалык кадрларды даярдоо жана кайра даярдоо боюнча эл аралык борбор катары түзүлгөн;

- биринчилерден болуп мамлекеттик аттестациядан өткөн. Кыргыз Республикасынын Билим берүү, илим жана маданият министрлигинин коллегиясынын чечими менен окуу жайга - Бишкек финансы-экономикалык академиясы деген жаңы статус (1997-жылдын, 28 ноябры) берилген.

- Кыргыз Республикасынын ченемдик-укуктук документтерине ылайык билим берүү кызматтарынын тизмеси кеңейтилгендигине байланыштуу 2016-жылдын 19 августунда окуу жайга жаңы статус берилип, «Адам Университети» деп аталды.

1.2.3. Университет билим берүүнүн алдыңкы технологияларын жана кеңири эл аралык кызматташтыкты киргизүүнүн негизинде Кыргыз Республикасында экономикалык билим берүүнүн жаңы түрүн калыптандыруунун башында турган.

1.2.4. Университет бир катар маанилүү багыттар боюнча олуттуу потенциалды өнүктүрдү.

1.2.4.1. Кыргыз Республикасында көп баскычтуу жогорку билим берүүнүн (бакалавр жана

магистратура) өнүгүшүнө жана кредиттик которуу жана топтоо системасынын (ECTS) негизинде кредиттик технологияларга өтүүсүнө олуттуу салым кошкон. 2005-2012-жылдары университетте жаңы типтеги жогорку билим программаларын калыптандыруу боюнча ыкмаларды иштеп чыгуучу пилоттук университеттердин тобунда жеке сектордун

жалгыз өкүлү болгон;

1.2.4.2. Билим берүү программаларын түзүүдө компетенттүүлүккө негизделген мамилени колдонууга улуттук деңгээлде олуттуу салым кошуу. Университет 2007-жылдан 2016-жылга чейин компетенттүүлүк мамиленин негизинде билим берүү программаларын түзүүнү жана TUNING методологиясынын негизинде окутуунун натыйжаларын сынап, республиканын 7, андан кийин 12 пилоттук университетинин тобуна кирген. Университеттин өкүлдөрү Жогорку кесиптик билим берүүнүн жаңы Мамлекеттик билим

берүү стандарттарын иштеп чыгууга жана экспертизалоого активдүү катышты.

1.2.4.3. Университет Кыргыз Республикасында сапатты камсыздоо системасын түзүү жана өнүктүрүү жана көз карандысыз аккредитациялоо процедураларын киргизүү боюнча алдыңкы катарда болгон. Университеттин өкүлдөрү сапатты камсыздоонун ички системасынын моделдеринин үстүндө жигердүү иштешти жана университет Кыргыз

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

Республикасында биринчилерден болуп 2005-жылы аймактык институционалдык коомдук

жана кесиптик аккредитация процедурасынан ийгиликтүү өтүп, CAMEQ алтын сапат белгисин алды.

1.2.4.4. Европалык дипломдун (Diploma Supplement) тиркемесин чыгаруу.

Университет 2012-жылдан бери бүтүрүүчүлөргө Европалык Дипломдун тиркемесин

берип келе жаткан Кыргыз Республикасындагы 3 университеттин бири жана Кыргыз Республикасынын ЖОЖдору үчүн аны толтуруу боюнча сунуштарды иштеп чыгуучулардын бири болуп саналат.

1.2.4.5. 2016-жылдан бери университет Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим

министрлигинин буйругунун негизинде “Экономика жана менеджмент” багытында докторантура программаларын бекитип, мыйзамдарды иштеп чыгууга жана жайылтууга, аларды андан ары ишке ашыруу үчүн мыйзам чыгаруучу жана нормативдик-укуктук базаны иштеп чыгууга өнүктүрүүгө активдуу катышкан Кыргызстандагы жалгыз жеке менчик университет болгон.

1.2.4.6. 2014-жылдан бери университет эң акыркы eLearning билим берүү технологияларына активдүү мониторинг жүргүзүп, изилдеп жатат жана билим берүү процессинде маалыматтык технологияларды кеңири колдонууга өтүп, билим берүү жана уюштуруу иштеринин олуттуу бөлүгүн санарип форматка которууда. Учурдагы уюштуруу структурасы бүтүндөй санариптик инновацияларды иштеп чыгууга жана ишке ашырууга мүмкүндүк берет:

- Окуу бөлүмү жана Маалымат бөлүмү профессордук-окутуучулук курамдын жана кызматкерлердин жаңы технологиялар жана билим берүү ыкмалары жөнүндө маалымдуулугуна көмөктөшөт, топтук тренингдерди жана жеке консультацияларды камсыз кылат;

- электрондук жана аралаш окутуу боюнча программаларды жана кызматтарды иштеп чыгууну ресурстук колдоо салттуу окутуунун чегинен сырткары өзгөчө талаптарды эске алуу менен жүргүзүлөт(жабдыктарды сатып алуу, программалык камсыздоону иштеп чыгуу жана программалык камсыздоону киргизүү, окутууж.б)

- MOODLE системасынын колдоосу менен электрондук жана аралаш форматта өтүүчү курстардын саны 100% жакындап баратат, мазмуну, баалоо инструменттери жана кайтарым байланышы дайыма жаңыланып жана өркүндөтүлүп турат. Студенттер менен активдүү иштөө Webex жана ZOOM электрондук куралдары колдонулат.

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

Видеокурстарды түзүү үчүн лаборатория түзүлдү. Видеокурстарды түзүү үчүн лаборатория түзүлдү.

2014-жылдан бери чет элдик адистерди тартуу менен бир катар тренингдер, жеке консультациялар аркылуу кызматкерлерди үзгүлтүксүз окутуу жүргүзүлүп келет.

Университет Кыргызстандын аралыктан билим берүү ассоциациясынын (КАДО) тең негиздөөчүлөрүнүн бири, жогорку билим берүү тармагында санариптик технологияларды өнүктүрүүгө багытталган бир катар конференциялардын, семинарлардын жана тегерек столдордун демилгечиси.

Университет Европанын алдыңкы университеттери менен биргеликте “Электрондук окутуу. ЖОЖдордо колдонуу жана ишке ашыруу боюнча көрсөтмөлөр», КР Билим берүү жана илим министрлиги тарабынан КР ЖОЖдоруна колдонууга сунушталган.

1.2.5. Университеттин эң маанилүү атаандаштык артыкчылыгы анын тышкы өнөктөштөр менен активдүү кызматташуусу болуп саналат.

1.2.5.1. Университеттин мамлекеттик органдар, иш берүүчүлөр, коомдук уюмдар, ошондой эле Европа, Азия жана АКШ университеттери менен кеңири өнөктөштүк мамилелери бар.

Чет өлкөлүк 34 университет менен кызматташуу келишимдери түзүлгөн.

1.2.5.2. Неофит-Рылский Түштүк-Батыш университети(Благоевград,Болгария)жана Балтика эл аралык академиясы (Рига, Латвия) менен кош дипломдук программаларды ишке ашыруу боюнча келишимдер түзүлдү.

1.2.5.3. Университет иштеп турган мезгилде 25тен ашык эл аралык долбоорлор ишке ашырылган, алар Кыргыз Республикасындагы жогорку билим берүү системасынын (өзгөчө бизнес жана экономикалык билим берүү) туруктуу өнүгүүсүнө олуттуу таасирин тийгизген.

1.2.5.4. Университет улуттук жана эл аралык ассоциациялардын жана тармактардын активдүү катышуучусу болуп саналат. Университет университеттердин Улуу Хартиясына

кол койгон биринчи университеттердин бири. Бүгүнкү күндө университет ЖОЖдордун Эл аралык IUA Университеттер ассоциациясынын, Россия Федерациясынын Болон клубунун ж.б., Иш-чараларды башкаруу боюнча Asia Pacific Institute for Events Management институтунун, Кыргыз Республикасынын ЖОЖдорунун Ассоциациясынын, Кыргыз дистанттык билим берүү ассоциациясынын (KADO) мүчөсү болуп саналат.

Сапат менеджмент системасы		
Катгоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

1.2.5.5. Университет Кыргызстандын экономикасын жана Кыргыз Республикасынын билим берүү системасын өнүктүрүүнүн приоритеттүү системасын өнүктүрүүнүн приоритеттүү

конференциялардын уюштуруучусу болуп саналат.

1.2.5.6. Улуттук структуралар жана бизнес уюмдары менен өз ара аракеттенүүсү университеттин ар кандай багыттар боюнча ишмердүүлүгүнүн ажырагыс бөлүгү болуп саналат. Учурда 50дөн ашык улуттук өнөктөштөр менен кызматташуу келишимдери бар.

1.2.5.7. Ошол эле учурда университеттин өнүгүшүнө таасир этүүчү бир катар олуттуу чектөөлөр бар.

1.2.5.8. Акыркы жылдарда ЖОЖдордун, анын ичинде негизсиз төмөн бааларды сунуштаган университеттердин санынын көбөйүшүнө, Россиянын ЖОЖдорунун жогорку билим берүү

рыногуна активдүү киришине, калктын кирешесинин төмөндүгүнө, ошондой эле жогорку билим берүү программаларын каржылоодо мамлекеттик колдоонун жетишсиздигине байланыштуу студенттердин санынын олуттуу кыскаруусу байкалган. Студенттердин бизнес жана экономикалык багыттарга кызыгуусунун төмөндөшү байкалууда, анткени мектептерде даярдоонун деңгээли төмөндөп, фундаменталдык дисциплиналар, анын ичинде математика боюнча билим деңгээли олуттуу төмөндөөдө, бул ЖОЖдун бүтүрүүчүлөрүн даярдоонун сапатын төмөндөтүүдө.

1.2.5.9. 2017-18-окуу жылында студенттердин санынын кыскарышы университеттин бюджетинин киреше бөлүгүнүн төмөндөшүнө, демек, анын финансылык жана ресурстук мүмкүнчүлүктөрүнү төмөндөшүнө алып келди. Бул мезгилде кырдаалды турукташтыруу үчүн түзүмдүк өзгөртүүлөр жүргүзүлдү: бир катар бөлүмдөрдүн функцияларды өткөрүп берүү же бириктирүү менен айрым штаттык бирдиктер кыскарды. Бул абал университеттин пландаштырылган өнүгүү темпин бир аз басандаткан. Инвестицияларды көбөйтүүнүн жаңы шарттарында, жаңы программаларды түзүү, тактап айтканда, медицинанын жогорку мектебин активдүү өнүктүрүүдө Университет уюштуруу структурасын жана башкаруу системасын өркүндөтүшү керек.

1.2.5.10. Финансылык чектөөлөрдүн натыйжасында 2018-19-жылдары Университет жаш кадрларды да, тажрыйбалуу кадрларды да тартуу жагынан бир катар жогорку окуу жайлары менен атаандашууга кыйын болду.

Республиканын ЖОЖдорунун санынын өсүшүн жана жогорку билим берүү рыногунун курчушун эске алуу менен квалификациялуу адистер үчүн күрөш күчөйт, ошондуктан кадрдык потенциалды өнүктүрүүнүн анын ичинде эмгек акынын атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн камсыз кылуу, квалификацияны жогорулатуу, илимий-изилдөө иштерин колдоо, социалдык колдоо комплекстүү программасы иштелип чыгууга тийиш.

Сапат менеджмент системасы		
Катгоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

1.2.5.11. Жаңы программаларды ишке ашыруу үчүн жаңы профессордук-окутуучулук курамды жана кызматкерлерди тартуу, өзгөчө санариптик инструменттерди колдонууда кошумча окутууну жана квалификацияны жогорулатуу аракеттерин талап кылат.

1.2.5.12. Мурунку стратегияда белгиленген билим берүү продуктуларын диверсификациялоо багытын эске алуу менен, университет жаңы секторлордо: IT-технологиялар секторунда, саламаттыкты сактоо секторунда, анын ичинде эл аралык деңгээлде активдүү өнөктөштүктү талап кылаарын белгилей кетүү керек.

1.2.5.13. Жаңы билим берүү багыттарын алдыга жылдыруу олуттуу инфраструктуралык өнүгүүнү талап кылат: жаңы лабораторияларды, клиникалык базаларды ж.б.

2025-жылга чейин Адам университети улуттук гана эмес, аймактык жана эл аралык деңгээлде таанылган билимге жана изилдөөлөргө жетишүү үчүн негизги материалдык-техникалык базаны түзүүнү аяктоосу керек.

2. Адам Университетинин өнүгүүнүн жаңы этабындагы миссиясы, көз карашы жана баалуулуктары.

2.1. Өнүгүүнүн жаңы этабында университеттин миссиясы университеттин, жогорку билим берүү тутумунун жана бүтүндөй өлкөнүн алдында турган милдеттер менен аныкталат.

Миссиясы: Заманбап өзгөрүп жаткан дүйнөдө натыйжалуу иштөөгө гана эмес, аны жигердүү өнүктүрүүгө жөндөмдүү компетенттүү, атаандаштыкка жөндөмдүү кадрларды даярдоо аркылуу коомго социалдык-экономикалык институттарды туруктуу өнүктүрүүгө көмөк көрсөтүү

2.2. **Көз караш:** Адам университети натыйжалуу, туруктуу жана динамикалуу өнүгүп келе

мамлекеттик эмес университет, улуттук жана дүйнөлүк илимий-билим берүү мейкиндигинин активдүү катышуучусу, жогорку билимдүү, атаандаштыкка жөндөмдүү, инновацияга багытталган адистерди даярдайт.

2.3. **Баалуулуктар:** Өзүнүн миссиясын ишке ашырууда университет ийгиликтин жана өнүгүүнүн негизги кыймылдаткычтары болгон баалуулуктарды жетекчиликке алат:

- ишеним жана урматтоо;
- лидерлик;
- академиялык эркиндик жана кынтыксыздык;
- сапат жана кемчилдиксиздикке умтулуу;
- командалык маанай жана өнөктөштүк;
- инновациялык.

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

3. 2025- жылга чейинки мезгилге стратегиялык милдеттер.

3.1. Университет тарабынан аныкталган стратегиялык максаттар төмөнкү критерийлерге жооп берет:

1. Туруктуу экономикалык жана социалдык өнүгүү - улуттук артыкчылыктуу багыттарды өнүктүрүүгө салым кошот.

2. Санариптештирүү – студенттердин жана окутуучулардын санариптик көндүмдөрүн өнүктүрүү, жаңы билим берүү жана изилдөө мүмкүнчүлүктөрүн түзүү үчүн санариптик технологияларды киргизүү.

3.2.1. Заманбап өзгөрүп жаткан дүйнөдө натыйжалуу иштөөгө гана эмес, аны активдүү өнүктүрүүгө жөндөмдүү, компетенттүү, атаандаштыкка жөндөмдүү кадрларды даярдоо максатында инновациялык ыкмаларга негизделген билим берүү программаларын иштеп чыгуу, анын ичинде:

- Университеттин бүтүрүүчүлөрүнүн атаандаштыкка жөндөмдүүлүгүн камсыз кылуучу эң көп талап кылынган көндүмдөрдү жана компетенцияларды аныктоо үчүн эмгек рыногунун талаптарын, анын ичинде улуттук, аймактык жана эл аралык аспектилердик көзөмөлдөө;
- глобалдык, эл аралык жана маданияттар аралык окутуунун натыйжаларына басым жасоо менен билим берүү программасынын модулдарынын мазмунун өркүндөтүү;
- универсалдуу, маданияттар аралык, кесиптик компетенцияларды жана көндүмдөрдү өнүктүрүү үчүн каражаттарды камтыган синхрондук жана асинхрондук форматтарда санариптик каражаттарды колдонуу менен билим берүү программаларын ишке ашыруу;
- электрондук билим берүү чөйрөсүн өркүндөтүү, аны натыйжалуу пайдаланууну камсыз кылган университеттин санариптик кызмат көрсөтүүлөр платформасын өнүктүрүү;
- окутууну персоналдаштыруу жана микро -макродеңгээлде программаларды үйрөнүүдө ийкемдүүлүк;
- баалоонун адилет, ишенимдүү жана негиздүү натыйжаларын камсыз кылуу үчүн санариптик инструменттерди колдонуу менен баалоо системасын өркүндөтүү;
- биргелешкен окууну өнүктүрүү үчүн онлайн-коомдоштуктарды түзүүгө көмөктөшүү, илимий изилдөөлөргө катышуу, тышкы эксперттер менен жана кесиптик коомчулуктар менен байланышуу;
- онлайн кызматтар жана социалдык тармактар аркылуу студенттерди колдоо жана кеңеш берүү системаларын өнүктүрүү;

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

- студенттердин компетенцияларын баалоодо санариптик инструменттерди киргизүү;
- индивидуалдык билим берүү траекториясын курууда мүмкүнчүлүктөрдү кеңейтүү максатында минордук программаларды андан ары өнүктүрүү, аларды натыйжалуу айкалыштыруу;

- кийин сертификаттоо менен аттестациялоо жана билим берүү программаларынын айрым модулдарын же сегменттерин изилдөөгө жеткиликтүүлүктү жогорулатуу;

- калктын аярлуу катмары үчүн (атап айтканда, мигранттар үчүн) кошумча билим берүүнүн

программаларын ачуу;

- абитуриенттерди даярдоонун сапатын жогорулатуу үчүн (орто/орто кесиптик билим берүү)

билим берүү программаларын ачуу:

- Жалпы билим берүү программалардын (ЖББ) ишмердүүлүгүнө тышкы баа берүү;

- тандоо курстарынын, анын ичинде англис тилинин курстарынын тизмесин кеңейтүү;

- бүтүрүүчүлөрдү кесиптик сертификаттоо үчүн мүмкүнчүлүктөрдү издөө;

- бүтүрүүчүлөрдүн карьерасын пландаштырууда жана өнүктүрүүдө жардамды күчөтүү

3.2.2. Кыргызстандын жана башка өлкөлөрдүн студенттерине жагымдуулугун жогорулатуу үчүн билим берүү программаларын интернационалдаштыруу, анын ичинде:

- студенттердин ар кандай социалдык топторуна жеткиликтүүлүктү кеңейтүү үчүн электрондук

жана аралаш окутуунун компоненттерин, ошондой эле виртуалдык мобилдүүлүктү күчөтүү менен Экономика, Менеджмент, Бизнеси башкаруу жана Туризм тармагында кош дипломдук программаларды андан ары өнүктүрүү;

- санариптик инструменттерди активдүү колдонуу менен түрдүү форматтарда (окутуучу курстар,

конок лекциялар, мастер-класстар, илимий жетекчилик ж.б.) кызматташуу үчүн өнөктөш университеттерден чет өлкөлүк адистерди активдүү тартуу;

- жеке элементтерге да, жалпы билим берүү программаларына да тышкы баа берүү үчүн чет

өлкөлүк эксперттерди тартуу;

- студенттердин жана окутуучулардын академиялык мобилдүүлүгүн өнүктүрүү (анын ичинде

билим берүү, илимий максаттар, квалификациясын жогорулатуу ж.б.);

- чет өлкөлүк студенттердин санын көбөйтүү;

- чет өлкөлүк студенттерди өлкөлөрдүн диверсификациясы;

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

- билим берүү магистрдик программаларын жана илимий изилдөөлөрдү ишке ашыруу үчүн

тармактык моделдерди иштеп чыгуу. Тармактык өз ара аракеттенүү бардык өнөктөштөр тарабынан биргелешип ишке ашырууну камтыйт.

- жогорку окуу жайлары, илимий уюмдар жана бизнес-коомчулуктун өкүлдөрү - өздөрүнүн

колдо болгон ресурстарынын чегинде стратегиялык пландарды жана иш-чараларды;

- өнөктөштүк келишимдерин ишке ашырууну күчөтүү, анын ичинде кош дипломдук программаларды ишке ашыруунун форматтарын издөө.

3.2.3. Өнөктөштүк байланыштарды өнүктүрүү.

Өнөктөштүк пландаштырылган мезгилде университеттин ишинин маанилүү компоненти болуп кала берет.

Өнөктөштүк байланыштарды өнүктүрүүдө төмөнкүлөргө басым жасалат:

- түзүлгөн иш-аракеттердин белгиленген түрлөрүн колдоо, өнөктөштөрдү мындан аркы кызматташууга мотивациялоо (анын ичинде мамлекеттик органдар, бизнес сектор, коомдук уюмдар, жогорку окуу жайлары, донордук уюмдар);

- улуттук жана эл аралык деңгээлдеги иштин жаңы секторлорунда (атап айтканда, IT технологиялар секторунда жана саламаттыкты сактоо секторунда) издөө, байланыштарды түзүү;

- таланттуу жаштарды жаңы билим берүү программалары боюнча окууга тартуу үчүн мектептер, бейөкмөт уюмдар жана орто кесиптик билим берүү уюмдары менен байланыштарды өнүктүрүү; -- бүтүрүүчүлөрдүн Ассоциациясын андан ары өнүктүрүү.

3.2.4. Илимий-изилдөө ишмердүүлүк.

Пландаштырылган мезгилге илимий-изилдөө ишинин негизги багыттары болуп төмөнкүлөр саналат:

- координациялоо системасын өркүндөтүү жана илимий-изилдөө, инновациялык иштердин натыйжалуулугун жогорулатуу;

- өнөктөштүктү өнүктүрүү, тармактарды түзүү жана изилдөөлөрдү интернационалдаштыруу;

- басылмалардын активдүүлүгүн жогорулатуу жана ЖОЖдун имиджин жакшыртуу;

- инновациялык ишмердүүлүктү өркүндөтүү;

- университеттин журналынын рейтингин иштеп чыгуу жана өркүндөтүү;

- рецензияланган абстракттуу жана илимий-метрикалык маалымат базаларын пайдалануу боюнча иш-чараларды активдештирүү.

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

- Изилдөөнүн негизги артыкчылыктары - санариптик экономика, бизнес жана туризмдеги креативдүү технологиялар, каржылык коопсуздук, биологиялык коопсуздук жана экологиялык

биотестация, айлана-чөйрө менен саламаттыкты сактоонун ортосундагы байланыш маселелери.

3.2.5. Кызматкерлерди жана студенттерди өнүктүрүү.

Кадрларды өнүктүрүү университеттин туруктуу жана натыйжалуу иштешинин зарыл шарты болуп саналат.

Билим берүү кызматтарынын диверсификациясын жана студенттердин санынын көбөйүшүн

эске алуу менен, кесиптик мүнөздөмөлөргө гана эмес, чет тилдерди билүүсүнө, компьютердик маданиятка, лидерлик сапаттарга ж.б. талаптарды күчөтүү менен кадрларды колдоо жана өнүктүрүү боюнча комплекстүү программа иштелип чыккан, анын ичинде:

- жаңы кадр саясатын иштеп чыгуу;

- профессордук-окутуучулук курамдын ишин баалоо үчүн рейтингдик системаны иштеп чыгуу;

- университеттин жаңы түзүмдүк бөлүмдөрүнүн (башкаруучу жана илимий-педагогикалык)

туруктуу курамын түзүү;

- жагымдуу финансылык шарттарды түзүү жана кызматкерлерди мотивациялоо системасын

өркүндөтүү аркылуу жеке келишимдердин негизинде эң квалификациялуу жетекчилерди, профессорлорду жана окутуучуларды тартуу;

- профессордук-окутуучулук курамга (анын ичинде чет тилдерин билүүгө талаптар), административдик, башкаруучулук жана билим берүү тармагындагы кызматкерлерге кесиптик

квалификациялык талаптарды жогорулатуу;

- жеке пландардын негизинде үзгүлтүксүз квалификацияны жогорулатуу;

- магистратура, PhD жана стажировка программалары аркылуу карьералык өсүүнү жана квалификацияны жогорулатууну колдоо системасын өркүндөтүү;

- жаш окутуучулардын санынын көбөйүшүнө байланыштуу жаш кадрларды тартуу, педагогикалык чеберчилик мектебин түзүү жана өнүктүрүү;

- ар түрдүү форматтарды (анын ичинде онлайн форматын) колдонуу менен практиктерди билим

Сапат менеджмент системасы		
Катгоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

берүү жана илимий ишмердүүлүккө тартууну (бизнестин, тармактык түзүмдөрдүн, мамлекеттик

органдардын, илимий уюмдардын ж.б. өкүлдөрүнүн) кеңейтүү;

- илимий-изилдөө иштерине колдоо көрсөтүү;
- ар кандай форматтарды (анын ичинде онлайн форматын) колдонуу менен чет өлкөлүк окутуучуларды тартуу;
- кызматкерлерди жана студенттерди социалдык жактан колдоону жакшыртуу;
- карьералык өсүү, окутуу жана ишке орноштуруу боюнча консультация берүү;
- жөндөмдүү окуучуларды колдоо программаларын түзүү;
- бүтүрүүчүлөр үчүн кесиптик экзамендерди тапшыруу боюнча консультацияларды уюштуруу.

3.2.6. Башкаруу системасын уюштуруу.

Жаңы этапта университеттин жигердүү өсүшү башкаруу структурасын тынымсыз өркүндөтүүнү, функциялардын пайда болушуна/кеңейүүсүнө ылайык жаңы бөлүмдөрдүн жана кызмат орундарын түзүүнү камтыйт. Ушуга ылайык, пландаштырылган мезгил ичинде төмөндөгүлөр аткарылат:

- уюштуруу түзүмүн үзгүлтүксүз адаптациялоо;
- сапатты камсыздоо системасын өнүктүрүү боюнча түзүмдөрдү түзүү жана активдүү өнүктүрүү(бөлүм түзүү);
- ыйгарым укуктарды жана милдеттерди тактоо, персоналдын кызматтык нускамаларын оптималдаштыруу;
- электрондук башкаруу жана документация системасын өркүндөтүү.

3.2.7. Билим берүүнү сапатын жогорулатуу.

Университет билим берүүнүн сапатын тынымсыз жогорулатууга өзүнүн умтулуусун тастыктайт жана аны бардык бардык деңгээлдердеги атаандаштыкка жөндөмдүүлүктү жогорулатуунун негизи жана негизги шарты катары карайт:

- бүтүрүүчүлөрдүн улуттук жана эл аралык эмгек рынокторундагы атаандаштыкка жөндөмдүүлүгү
 - билим берүү кызматтары рыногунда университеттин өзүнүн атаандаштыкка жөндөмдүүлүгү;
 - эл аралык аренада мамлекеттин атаандаштыкка жөндөмдүүлүгү.
- Билим берүүнүн сапатын жогорулатуу төмөнкүлөр аркылуу ишке ашырылат:
- Университеттин бардык процесстерине мониторинг системасын өркүндөтүү;
- Университеттин институционалдык жана программалык улуттук жана эл аралык аккредитациясы;

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

- улуттук мыйзамдардын талаптарына ылайык сертификациялоо жөнүндө чечим кабыл алуу үчүн
- ар кандай системаларды (ISO, EFQM жана башкалар) СМС сертификациясына талаптарды талдоо;
- сапатты башкаруу системасын сертификациялоо;
- сапатты баалоонун тышкы жана ички механизмдерин эске алуу менен инвентаризациялоонун негизинде Менеджменттин сапатын камсыздоо саясатын кайра карап чыгуу (кеңейтүү);
- аныкталган карама-каршылыктар жөнүндө маалымат булактарын системалаштыруу;
- тобокелдиктерди аныктоо жана баалоо методологиясын иштеп чыгуу, анын ичинде эффективдүүлүктү жана натыйжалуулукту, баалоо критерийлерин калыптандыруу, талдоо жүргүзүүнүн тартиби жана анын натыйжаларын ишмердүүлүктү жакшыртууда колдонуу;
- тобокелдиктерди тактоо, талдоо жана тобокелдиктерди башкаруу системасында аларды минималдаштыруу боюнча сунуштарды;
- стратегиялык маанилүү долбоорлорду ишке ашыруу үчүн форс-мажордук жагдайлар келип чыккан учурда кирешелер жана чыгашалар статьяларын кайра бөлүштүрүү;
- инновациялык өнүгүүнүн максаттарын жана аларга жетүүнүн максаттуу индикаторлорун,
- инновациялык башкарууну ишке ашыруу үчүн жооптууларды аныктоо;
- инновацияларды стимулдаштыруу системасын түзүү;
- ар кандай билим берүү рынокторунда университеттин брендинг стратегиясын калыптандыруу

3.2.8. Көп маданияттуу чөйрөнү өнүктүрүү

Университет студенттер, окутуучулар, ар кайсы өлкөлөрдөн келген изилдөөчүлөр үчүн ыңгайлуу шарттарды түзүүнү жана өнүктүрүүнү улантат:

- эл аралык долбоорлорго мындан ары активдүү катышуу;
- дүйнөнүн ар кайсы аймактарынан жогорку квалификациялуу адистерди чакыруу;
- эл аралык стажировкаларды, эки тараптуу алмашуу курстарын (анын ичинде санарип форматын) активдүү өнүктүрүү.

3.2.9. Материалдык ресурстарды өнүктүрүү.

Принципиалдуу жаңы билим берүү багыттарын эске алуу менен инновациялык ыкмаларга

негизделген билим берүү программаларын колдоо жана ишке ашыруу үчүн университеттин

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

материалдык-техникалык базасын түп-тамырынан бери жаңылоо талап кылынат. Ал эки этапта жүргүзүлөт.

1-этап (орто) –интернетке кирүү мүмкүнчүлүгү менен 7 компьютердик классы бар заманбап

кампусту фантомдук жана симуляциялык жабдуулары менен анатомиялык зал, «Пирогов» интерактивдүү анатомиялык столу, 750 орундуу физикалык, химиялык, микробиологиялык, биохимиялык, гистологиялык, цитологиялык лабораториялар, 2021-ж - медициналык моделдер жана муляждар менен практикалык окуу кабинеттерин жабдуу.

2-этап - 5000 студенттик окуу корпусун, жатакананы, университеттик клиниканы жана спорт

шаарчасын камтыган толук масштабдуу университет кампусунун долбоорун иштеп чыгуу жана

ишке ашыруу – 2025 ж.

3.2.10. Тобокелдиктер жана тобокелдиктерди азайтуу чаралары.

Стратегияны ишке ашыруу стратегиялык максаттарга жетишүү даражасын төмөндөтө турган

тобокелдиктерге талдоо жүргүзүүнү талап кылат.

Социалдык- саясий тобокелдиктер: мамлекеттик башкаруунун структурасында, мамлекеттик приориттерде жана анын натыйжасында билим берүү жана илим чөйрөсүндөгү приориттеринде

мүмкүн болуучу өзгөрүүлөр менен байланышкан тобокелдиктер.

Таасирдин деңгээли - төмөн, коркунучтардын ыктымалдыгы - төмөн.

Чаралар – операцияндук пландарды түзүүдө тобокелдиктерди эске алуу.

Уюштуруу-укуктук тобокелдиктер: ченемдик-укуктук базасынын, лицензиянын жана башка талаптардын өзгөрүшүнө байланыштуу тобокелдиктер.

Таасирдин деңгээли - жогору, коркунучтун ыктымалдыгы - орто.

Иш-чаралар – ченемдик укуктук базанын өзгөрүшүнө туруктуу талдоо, ченемдик укуктук документтерди иштеп чыгууга жигердүү катышуу, эл аралык/ регионалдык көрсөткүчтөргө

активдүү көңүл буруу.

Экономикалык жана финансылык тобокелдиктер: өлкөнүн экономикалык абалынын начарлашы, студенттердин төлөө жөндөмдүүлүгүнүн төмөндөшү.

Таасирдин деңгээли- жогору, коркунучтардын ыктымалдуулугу – жогору.

Сапат менеджмент системасы		
Каттоо номери 01-01/1	Адам Университетинин өнүгүү стратегиясы 2020-2025-жж.	Буйруктун номери жана датасы №87 а/1-ОД от 17.09.2021.

Чаралар – каржылоо булактарын диверсификациялоо, билим берүү кызматтарын жана студенттердин санын диверсификациялоо.

Социалдык-маданий тобокелдиктер: студенттердин даярдык деңгээлинин төмөндөшү, абитуриенттердин тилдик, санариптик жана башка аспаптык көндүмдөрдүн жетишсиздиги

Таасирдин деңгээли - жогору, коркунучтардын ыктымалдуулугу – жогору.

Иш-чаралар – орто билим берүү уюмдары менен ишти активдештирүү, билими мыкты окуучуларды аныктоо, ЖРТнын орточо баллын жогорулатуу, аспаптык чеберчиликти жогорулатуу боюнча кошумча сабактарды уюштуруу.

Уюштуруу жана башкаруу тобокелдиктери: университеттин маркетинг жана кадр саясатындагы каталар, материалдык-техникалык базанын жана санариптик ресурстардын жетишсиз өнүккөндүгү.

Таасирдин деңгээли-орто, коркунучтардын ыктымалдуулугу –орто.

Иш-чаралар – пландаштырууда аналитикалык жана болжолдоочу компонентти күчөтүү, мониторингди күчөтүү жана иш-чараларды жөнгө салуу үчүн мезгилдүү тышкы баа берүү.